**PENGHARGAAN KEPADA DOSEN ITB YANG BERPRESTASI**

**DI BIDANG PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT**

# 1. PENDAHULUAN

## 1.1 Latar Belakang

Perguruan tinggi memiliki peran yang sangat besar dalam upaya mencapai kesejahteraan masyarakat melalui pembangunan manusia. Peran perguruan tinggi untuk mencetak sumber daya manusia yang unggul terangkum dalam tiga tugas yang diemban oleh perguruan tinggi yang dikenal dengan istilah tri dharma perguruan tinggi yaitu pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Kegiatan pendidikan dan penelitian merupakan kegiatan fundamental dalam upaya pengembangan dan transfer ilmu pengetahuan sehingga tercipta sumber daya manusia yang unggul. Kegiatan pengabdian masyarakat merupakan upaya implementasi hasil-hasil dari kegiatan pendidikan dan penelitian untuk menyelesaikan persoalan yang terjadi di masyarakat.

Mengacu pada PP 155/2000 mengenai penetapan ITB sebagai Badan Hukum Milik Negara, sudah sepatutnya ITB melaksanakan amanah tri dharma perguruan tinggi melalui kerjasama dengan berbagai pihak. Kegiatan pengabdian masyarakat yang dilakukan secara melembaga sebagai bentuk tanggung jawab sosial kepada masyarakat. Kegiatan pengabdian masyarakat merupakan bagian dari tujuan ITB untuk mencerdaskan kehidupan bangsa melalui pengembangan kegiatan ipteks sos-bud yang humanis sejalan dengan dinamika kehidupan masyarakat Indonesia dan masyarakat dunia.

Kegiatan pendidikan dan penelitian yang dilakukan di ITB sudah tidak diragukan lagi telah menghasilkan banyak insan unggul di berbagai bidang. Hal tersebut dapat dilihat dari banyaknya alumni ITB yang menjadi pejabat negara, *professional*, akademisi, politisi, dan pengusaha. Namun, jika berbicara tentang pengabdian masyarakat seolah-olah tenggelam oleh keberhasilan kegiatan pendidikan dan penelitian serta kesuksesan para alumni. Hal tersebut ditunjukkan oleh masih minimnya pemberitaan mengenai kiprah ITB sebagai sebuah institusi dalam upaya menyelesaikan persoalan yang terjadi di masyarakat.

Kegiatan pengabdian masyarakat di ITB secara umum dibagi menjadi dua kelompok besar yaitu kegiatan pengabdian masyarakat berupa: (1) layanan jasa kepakaran/keahlian; dan (2) penerapan teknologi.

Berdasarkan catatan kegiatan pengabdian masyarakat di LPPM ITB, dalam rentang waktu antara tahun 2005 sampai dengan 2009 ITB telah melakukan kegiatan pengabdian masyarakat sebanyak 915 kegiatan; dan terbagi menjadi kegiatan layanan jasa kepakaran/keahlian sebanyak 181 kegiatan dan penerapan teknologi sebanyak 734 kegiatan. Kegiatan pengabdian masyarakat di ITB dalam rentang waktu antara tahun 2005 sampai dengan tahun 2009 dapat dilihat pada Tabel 1 berikut ini.

**Tabel 1** Kegiatan Pengabdian Masyarakat Institut Teknologi Bandung Tahun 2005-2009

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kegiatan** | **Tahun** | | | | |
| **2005** | **2006** | **2007** | **2008** | **2009** |
| Layanan Jasa Kepakaran/Keahlian | 51 | 52 | 35 | 30 | 13 |
| Penerapan Teknologi | 154 | 116 | 319 | 97 | 48 |
| **Jumlah Kegiatan** | **205** | **168** | **354** | **127** | **61** |

Sumber : Data Kegiatan Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat ITB, 2009

Kegiatan pengabdian masyarakat di ITB cenderung mengalami penurunan jumlah kegiatan. Kegiatan layanan jasa kepakaran/keahlian mengalami penurunan semenjak tahun 2005 hingga tahun 2009, sedangkan kegiatan penerapan teknologi fluktuatif namun cenderung mengalami penurunan.

Terkait hal-hal tersebut, ITB berupaya untuk lebih memacu muncul dan berkembangnya kegiatan pengabdian masyarakat melalui pemberian penghargaan kepada staf dosen yang berprestasi dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat.

## 1.2. Dasar Hukum

1. Undang-undang RI nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang RI nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Peraturan Pemerintah No. 155 Tahun 2000 tentang ITB BHMN
4. SK MWA 005 Tahun 2007 mengenai Kebijakan Umum Pengembangan Institut Teknologi Bandung 2007-2011

## 1.3. Tujuan

Pemberian penghargaan bagi dosen berprestasi dalam kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat bertujuan untuk meningkatkan motivasi dosen dalam melaksanakan Pengabdian kepada Masyarakat yang berkualitas dan memberikan manfaat yang nyata bagi masyarakat, memberikan contoh keteladanan bagi dosen muda dan mahasiswa, meningkatkan rasa percaya diri dosen dengan adanya pengakuan ITB atas prestasinya. Semua ini diperlukan dalam menciptakan suasana akademis yang baik di ITB.

## 1.4 Penerima Penghargaan

Penerima penghargaan Prestasi dibidang Pengabdian kepada Masyarakat adalah dosen tetap ITB yang melaksanakan kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat pada kurun waktu antara tahun 2005 sampai dengan tahun 2011. Bentuk penghargaan berupa Piagam Penghargaan dan bentuk penghargaan lain, yang akan diberikan oleh Rektor ITB.

# 2. KATEGORI, BATASAN DAN KRITERIA PEMILIHAN

## 2.1. Kategori Penghargaan Prestasi

1. **Prestasi Pengabdian kepada Masyarakat dibidang Layanan Jasa Kepakaran/Keahlian**

Penghargaan ini diberikan kepada Dosen ITB yang berprestasi dalam layanan jasa kepakaran/keahlian. Termasuk dalam kategori ini adalah kegiatan berupa pendidikan berkelanjutan (*continuingeducation*), kegiatan pelestarian lingkungan, kegiatan pemberdayaan masyarakat dan pengembangan industri.

1. **Prestasi Pengabdian kepada Masyarakat dibidang Penerapan Teknologi**

Penghargaan ini diberikan kepada Dosen ITB yang berprestasi dalam penerapan teknologi. Termasuk dalam kategori ini adalah kegiatan penerapan teknologi tepat guna, penerapan *advanced* teknologi, dan kegiatan peningkatan ekonomi masyarakat.

1. **Prestasi Pengabdian kepada Masyarakat dibidang Karya Seni , Desain dan Kriya**

Penghargaan ini diberikan kepada Dosen ITB yang berprestasi dalam bidang karya seni, desain dan kriya. Termasuk dalam kategori ini adalah kegiatan pelestarian budaya, pengembangan usaha kecil dan menengah, serta pemanfaatan karya seni , desain dan kriya.

## 2.2. Batasan Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat

1. Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat yang diakui adalah yang tercatat/terdaftar pada salah satu unit internal ITB yaitu LPPM, Fakultas/Sekolah, **LPIK, SUK,** Yayasan LAPI dan PT LAPI ITB.
2. Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dilaksanakan dalam kurun waktu 2005-2011.

## 2.3. Kriteria Pemilihan

Pemilihan dosen berprestasi dibidang Pengabdian kepada Masyarakat didasarkan pada kriteria sebagai berikut:

1. Jumlah kegiatan yang termasuk pada satu kategori yang dilakukan pada kurun waktu 2005-2011.
2. Setiap kegiatan dinilai berdasarkan keberlanjutan kegiatan (*sustainability*), jejaring (*networking*), pengakuan dari komunitas, serta keterlibatan mahasiswa dalam setiap kegiatannya.
3. Setiap dosen hanya berhak dinilai pada satu kategori saja.

**Tabel Bobot Kriteria Penilaian**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Kriteria Penilaian | Kategori Penghargaan | | |
| Layanan Jasa Kepakaran/Keahlian | Penerapan Teknologi | Karya Seni, Desain dan kriya |
| Sustainability | 50 | 20 | 10 |
| Jejaring | 20 | 20 | 20 |
| Pengakuan Komunitas | 20 | 40 | 50 |
| Keterlibatan mahasiswa | 10 | 20 | 20 |

## 2.4. Prosedur Pemilihan

Prosedur pemilihan calon penerima penghargaan dilakukan dalam 4 tahap yaitu tahap penerimaan usulan dari individu atau unit di ITB, tahap penilaian, tahap evaluasi dan tahap penentuan penerima penghargaan.

Usulan diserahkan ke Kantor Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi (WRRI) ITB untuk kemudian dinilai oleh Board of Reviewer ITB. Hasil penilaian dibahas dalam rapat pleno Komisi PPMIK untuk kemudian direkomendasikan kepada Wakil Rektor Bidang Riset dan Inovasi (WRRI).

## 2.5. Jadwal Kegiatan

Jadwal kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi dalam Pengabdian kepada Masyarakat ITB tahun 2012 dapat dilihat pada Tabel berikut ini.

**Jadwal Kegiatan Pemilihan Peneliti Berprestasi ITB tahun 2012**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **No** | **Kegiatan** | **Jadwal Kegiatan** |
| 1 | Penerimaan dokumen Usulan | 4 Juni – 18 Juni 2012 |
| 2 | Penilaian (Review) | 18 Juni - 25 Juni 2012 |
| 3 | Pengumuman Peneliti Berprestasi | 28 Juni 2012 |
| 4 | Pemberian Penghargaan | 3 Juli 2012 |

# Lampiran 1

**Formulir Usulan Dosen Berprestasi dalam Pengabdian**

**I. Identitas Diri**

Nama Lengkap :

Jabatan Fungsional/Golongan :

NIP :

Fakultas/Sekolah :

Kelompok Keahlian :

Alamat Kantor/Telp/Fax/E-mail :

Alamat Rumah/Telp/Fax/HP/E-mail :

Kategori Penghargaan :

**II. Pengalaman Pengabdian**

*Urutkan judul pengabdian yang pernah dilakukan (sebagai ketua) dalam kurun waktu 2005-2011 dimulai dari pengabdian yang paling diunggulkan sampai pengabdian yang tidak diunggulkan.*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Tahun** | **Judul Pengabdian** | **Bidang Pengabdian** | **Pengakuan Dari** | **Jml Mahasiswa Yang Terlibat** |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**III. *Networking* (National dan/atau International)**

*Urutkan jejaring kerja sama yang dibangun dengan instansi (pihak luar) yang berada di dalam dan luar negeri dimulai dari kerjasama yang paling diunggulkan sampai kerjasama yang tidak diunggulkan*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Tahun** | **Bentuk Kerjasama** | **Periode Kerjasama** | **Mitra** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

**IV. Daftar Karya Inovatif (Opsional)**

*Tuliskan jenis karya inovatif yang disumbangkan kepada masyarakat dan memberikan dampak yang bermanfaat.*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Tahun** | **Nama Kegiatan** | **Pengguna/ Penerima Manfaat** | **Cakupan (Int/Nas/Lokal)\*** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui,  Pimpinan Unit ................  .................................................  NIP. ............................... | Bandung,..................................  Pengusul,  .................................................  NIP. ............................... |

# Lampiran 2

**Formulir Penilaian Dosen Berprestasi dalam Pengabdian**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No** | **Aspek Pertimbangan Nilai** | **Keterangan** | **Penilaian (Beri Tanda √ untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir)** | | **Nilai** |
| 1 | Sustainability Kegiatan | Keberlanjutan kegiatan pengabdian masyarakat | a. | Kegiatan pengabdian diselenggarakan setiap tahun | 5 |
| b. | Kegiatan pengabdian diselenggarakan minimal satu kali dalam dua tahun | 3 |
| c. | Kegiatan pengabdian diselenggarakan minimal satu kali dalam kurun waktu 2005-2011 | 1 |
| 2 | Networking (National dan/atau International) | Jejaring kerja sama yang dibangun dengan instansi (pihak luar) yang berada di dalam dan luar negeri (berupa MOU, dan lain-lain) | a. | Memiliki jejaring kerjasama internasional dan nasional | 5 |
| b. | Memiliki jejaring kerjasama internasional | 4 |
| c. | Memiliki jejaring kerjasama Nasional | 3 |
| d. | Memiliki jejaring lokal (daerah) | 2 |
| e. | Tidak memiliki jejaring kerjasama | 1 |
| 3 | Pengakuan Komunitas dan Masyarakat | Mendapatkan pengakuan atau apresiasi masyarakat terhadap kegiatan-kegiatan atau keahlian yang dimiliki pelaksana. | a. | Memiliki pengakuan komunitas di tingkat internasional | 5 |
| b. | Memiliki pengakuan komunitas di tingkat Nasional | 4 |
| c. | Memiliki pengakuan komunitas di tingkat lokal | 3 |
| d. | Tidak memiliki pengakuan | 1 |
| 4 | Keterlibatan Mahasiswa | Jumlah keterlibatan mahasiswa dalam setiap kegiatan pengabdian kepada masyarakat | a. | Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian lebih besar dari 20 orang | 5 |
| b. | Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian antara 10 - 20 orang | 4 |
| c. | Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian antara 5 - 9 orang | 3 |
| d. | Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan pengabdian kurang dari 5 orang | 2 |
| e. | Tidak ada keterlibatan mahasiswa | 1 |